



Banca Intesa

SOTTOSCRITTO IL PREMIO AZIENDALE 2005

Mercoledì 31 maggio, dopo due giorni di confronto, è stato sottoscritto il premio aziendale 2005.

Il risultato raggiunto, che riteniamo soddisfacente, comporta in termini di salario netto, un incremento del 19.3 % rispetto al premio percepito un anno fa (Posizione A3L3) .

L'aumento, come da allegata tabella, è frutto della somma del premio aziendale 2005 e di una "erogazione straordinaria liberale per la conclusione del processo di integrazione" di 150 € esenti sia sotto il profilo fiscale che contributivo.

Il premio aziendale verrà erogato con le competenze di giugno 2006, la liberalità straordinaria con quelle di luglio.

CATEGORIA	Erogazione complessiva lorda
QD4L	2.682
QD3L	2.415
QD2L	2.257
QD1L	2.179
A3L4	2.026
A3L3	1.950
A3L2	1.894
A3L1	1.841
A2L3	1.789
A2L2	1.767
A2L1	1.744
A1GN	1.706
AA1	1.692

Il premio verrà riconosciuto, sulla base degli accordi sottoscritti, ai lavoratori di Banca Intesa (compresi Private Banking, Banca Intesa Stato Infrastrutture ed ex Intesa Gestione Crediti).

Nei prossimi giorni verrà inoltre avviata la contrattazione nelle altre società del Gruppo.

Si chiude così il periodo di applicazione dell'accordo 5 dicembre 2002 e si apre la

stagione della contrattazione integrativa aziendale.

La piattaforma verrà presentata il 20 giugno ai direttivi congiunti Dircredito, Falcri, Fiba Cisl, Fisac Cgil e Uilca e successivamente nelle assemblee a tutti i lavoratori, di cui sarete in seguito informati sul luogo e la data.

Auspichiamo pertanto che gli ultimi e positivi accordi costituiscano la premessa per una contrattazione integrativa che riconosca il grande contributo delle lavoratrici e dei lavoratori al rilancio di Banca Intesa.

SEGRETERIE

DIRCREDITO -FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA

BANCA INTESA

Milano, 1 giugno 2006