

# **INFORMATIVA**

In questi giorni stanno proseguendo gli incontri con l'Area Risorse Umane su alcuni temi. Rimettiamo sintesi degli argomenti trattati.

## **Fusione per incorporazione di MPS Net ed MPS Professional**

Il C.d.A. riunito in data odierna delibererà la fusione per incorporazione delle due società in Banca MPS. Per quanto riguarda MPS Professional non sussistono problematiche legate al personale poiché utilizza esclusivamente personale distaccato e che quindi rientrerà presso le aziende di provenienza. Per MPS Net, organico di circa 40 unità, verrà avviata nei prossimi giorni la procedura ex art. 14 CCNL per definire tempi e modalità dell'operazione e concordare le soluzioni ideali per i dipendenti interessati.

## **Orario di lavoro**

Abbiamo avviato il confronto per un primo bilancio rispetto alla sperimentazione sull'apertura al sabato e per l'orario continuato. E' stato chiesto alla controparte di non proseguire nell'implementazione del progetto, stante il periodo estremamente complesso per i riflessi dei contenuti del Piano Industriale. L'Azienda ha manifestato una certa disponibilità ad accogliere tale richiesta, con l'eccezione dell'orario continuato di sportello che ha riscosso notevole successo da parte della clientela. La disponibilità sindacale si è limitata a considerare esclusivamente percorribile l'ipotesi di un prosieguo della sperimentazione sulle 30 Filiali oggi interessate, a condizione di non procedere con il sabato e di non avviare la sperimentazione sul prolungamento dell'orario. Nel prossimo incontro, previsto per lunedì, l'Azienda formulerà la propria risposta.

## **Organici**

E' stata avanzata all'Azienda la richiesta, come già anticipato, di procedere al completo scorrimento delle graduatorie ancora in essere (circa 110 risorse), da immettere in servizio entro l'anno, e contestualmente avviare tutti i confronti per definire tempi e modalità delle nuove selezioni territoriali. E' nostra intenzione concludere la "vertenza organici" con questi due obiettivi prioritari, poiché è impensabile affrontare il periodo di grandi ristrutturazioni che ci attende con la rete commerciale in sofferenza di personale.

## **Percorsi Professionali**

Abbiamo avanzato la richiesta di poter riaprire i termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti, in considerazione della modifica organizzativa che interesserà le strutture di Capogruppo, e che potrebbe quindi offrire nuove opportunità anche a coloro che ad oggi hanno scelto di non iscriversi ai percorsi professionali. Resta comunque inteso che qualsiasi modifica organizzativa non andrà a modificare le previsioni del Contratto Integrativo Aziendale in ordine al tema della disponibilità alla mobilità prevista per i Percorsi stessi.

## **Assunzione personale esattoriale**

Si è concluso il percorso, previsto dall'accordo di cessione di ramo di azienda, per stabilire le risorse che da Riscossione Tributi passeranno a MPS. Le domande presentate sono state 127 e

quindi sono state accolte tutte. Domani (15/09/2006) l'Azienda provvederà ad assegnare ad ogni dipendente la destinazione della propria sede di lavoro che il dipendente stesso potrà accettare o meno (rinunciando quindi al passaggio a MPS) entro il 19 p.v.. Non appena in possesso dell'elenco nominativo con le relative destinazioni, provvederemo ad inoltrarvelo.

Siena, 14 settembre 2006.

**LE SEGRETERIE**