



# 210 nuove assunzioni

In data 21 dicembre u.s. il Cda ha approvato le intese raggiunte tra OO.SS. e Azienda in ordine alla indizione di una selezione per 210 nuove assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante.

Riteniamo che queste nuove assunzioni - insieme alle già deliberate 100 immissioni riservate alle categorie protette, di cui 88 in attesa delle autorizzazioni ministeriali relative alle compensazioni territoriali – rappresentino un primo importante passo nella direzione del ripristino di livelli congrui di organico nella rete, anche in considerazione dell’obiettivo di valorizzazione della stessa contenuto nel Piano Industriale 2006/2009.

Tale risultato è particolarmente rilevante alla luce del fatto che i numerosi processi di trasformazione e di ristrutturazione che investono il settore continuano a produrre, al contrario, migliaia di “esuberanti”, solo in parte contrattati con le OOSS.

Vogliamo altresì sottolineare che nonostante l’utilizzo da parte dell’Azienda delle nuove disposizioni di legge in materia di assunzioni, si continuano a mantenere rapporti di lavoro stabili, utilizzando forme contrattuali che si trasformeranno in rapporti a tempo indeterminato, in continuità con le norme precedentemente applicate dalla nostra azienda.

Tale impostazione, unita alle acquisizioni sia normative che salariali contenute nell’ultimo rinnovo di Cia in materia di apprendistato professionalizzante, costituisce una risposta concreta ai problemi legati all’estendersi della precarizzazione nel mondo del lavoro ed anche nel nostro settore.

Riteniamo peraltro fondamentale aver salvaguardato un meccanismo di assunzioni basato su selezioni oggettive e trasparenti. La prima prova, ancora costituita da test attitudinali, la cui valutazione influisce in maniera preponderante (70%) sul punteggio finale, provoca una effettiva selezione considerato il fatto che alla seconda prova vengono ammessi un numero di partecipanti pari a 5 volte i posti messi a concorso. Ulteriore elemento positivo è rappresentato dall’abbassamento del voto di maturità necessario alla partecipazione, che viene garantita a tutti coloro in possesso dei requisiti. Tale previsione genera un ampliamento della platea dei partecipanti.

Le assunzioni riguarderanno in una prima fase le Aree Territoriali più significativamente interessate dall'apertura di nuovi sportelli; in un secondo momento verranno indette selezioni riguardanti gli altri ambiti territoriali. Le immissioni nelle aree interessate avverranno nel rispetto delle normative riguardanti le fasce dei trasferimenti.

Tale risultato, che riteniamo estremamente positivo, è merito della forza e dell'impegno espresso da tutti i dipendenti, nonché delle numerose vertenze che a livello locale sono state incentrate sul tema della congruità degli organici.

Di seguito riportiamo una sintesi dei requisiti e delle modalità delle selezioni, precisando che nei prossimi giorni saranno pubblicizzati sulla stampa nazionale i bandi di concorso, consultabili anche sul sito del MPS.

### ❖ Posti a concorso

Area Nord Ovest	<b>30</b>
Area Nord Est	<b>40</b>
Area Centro e Sardegna	<b>45</b>
Area Sud Ovest	<b>55</b>
Area Sicilia	<b>40</b>

### ❖ Requisiti

- Età massima 28 anni per tutti i titoli di studio previsti dal bando all'atto dell'emanazione dello stesso.
- Residenza continuativa da almeno 1 anno nell' Area Territoriale.
- Titoli di studio: diplomi e lauree di natura economico bancaria più lauree in comunicazione, scienze politiche, giurisprudenza.
- Punteggi minimi: 45/60 o 75/100 per i diplomi e 100/110 per lauree.

### ❖ Prove

**Prova selettiva:** test numerici (20), logico-verbali (25), logico-deduttivi (25), comportamentali (30); il peso della prova è pari al 70 % effettivo su base 100. A questa prova parteciperanno tutti i candidati in possesso dei requisiti.

**Prova di assessment**: discussione in gruppo per misurare le capacità relazionali e negoziali; il peso della prova è pari al 30% effettivo su base 100. Alla prova di assessment sarà ammesso un numero di candidati pari a 5 volte i posti a concorso di ogni singola selezione.

**Prove aggiuntive**: verrà riconosciuto un 3% massimo aggiuntivo sul punteggio finale risultante dalle prime due prove per conoscenza documentata di inglese, francese, tedesco, spagnolo (certificazioni internazionali) e di cinese ed arabo (colloquio di verifica); un ulteriore 2% massimo verrà riconosciuto per conoscenza documentata dell'utilizzo del computer.

### ❖ **Modalità e termini per la presentazione delle domande**

Le domande dovranno essere inoltrate tramite il sito internet del MPS entro il 25 gennaio prossimo.

### ❖ **Graduatorie**

Le graduatorie rimarranno valide 18 mesi dalla data della delibera del cda; per ricoprire eventuali future esigenze negli specifici ambiti territoriali, si attingerà dalle graduatorie di riferimento.

Siena, 22 dicembre 2006

**LE SEGRETERIE**