



Segreterie OO.SS. – Banca Popolare Pugliese

Matino, 30.09.2011

AL DIRETTORE GENERALE
BANCA POPOLARE PUGLIESE

A TUTTI I LAVORATORI
LORO SEDI

MOBILITAZIONE DEL PERSONALE

LA GRANDE DISTANZA TRA LE PROBLEMATICHE REALTA' QUOTIDIANE DEI LAVORATORI ED I PRINCIPI, LE ENUNCIAZIONI, LE AUTOPROCLAMAZIONI ED I MANCATI INTERVENTI AZIENDALI.

A conclusione della tornata assembleare che ha visto interessati gran parte dei colleghi (nonostante il tentativo di disorientamento attuato dall'azienda, applicando per la prima volta l'accordo sulla tenuta delle assemblee, anche con interpretazione del tutto personale e di parte.....), è emerso in modo inequivocabile, che l'ascolto "vero" e l'attenzione alle opinioni ed alle necessità del personale da parte dell'azienda, è una enunciazione solo sulla carta !!

Sono emersi, in modo condiviso, elementi di insostenibilità :

- Le continue riorganizzazioni che non evidenziano un chiaro progetto commerciale, di sviluppo e di rilancio della BPP ma, al contrario, rispondono solo all'unico obiettivo di tagliare i costi;
- Le numerose consulenze e assunzioni esterne, che presentano pesanti oneri per la banca e mortificano le professionalità interne;
- L'appiattimento o quasi azzeramento, da parte dell'azienda di un sistema inquadramentale della Rete e della Direzione Generale, naturalmente offuscato dalle false promesse non mantenute di qualche responsabile e direttore territoriale;
- L'assenza di un sistema incentivante per i colleghi della Direzione Generale;
- L'assenza di un percorso di carriera nella Direzione Generale;
- Le condizioni in cui versano le filiali e uffici di direzione generale, chiamati a fare i conti con una carenza di organico sempre più intollerabile ed una disorganizzazione crescente, che sembra senza via d'uscita e che crea ulteriore disorientamento tra i lavoratori;
- La mancanza di stabilizzazione di validi lavoratrici e lavoratori somministrati e stage che danno per pochi giorni una boccata di ossigeno ai colleghi, delle filiali e delle funzioni centrali, oramai ridotte al lumicino;
- Una struttura organizzativa a "piramide rovesciata" particolarmente pesante nei livelli manageriali, che vede molti impartire ordini e fare controlli, e troppo pochi - rispetto alle reali esigenze - lavorare;
- Le responsabilità sempre più spesso scaricate dall'alto verso il basso con una precisa ed artata volontà di ribaltarla sui lavoratori;
- La carenza, ormai atavica, di formazione specifica a tutti i livelli ed in tutta la Banca;

- I privilegi del top management, a partire dagli emolumenti per poi passare ad auto aziendali e ricchi premi o benefits vari;
- L'eliminazione dell'assegnazione di auto aziendali a particolari figure specialistiche che per ruolo o portafoglio sono costretti ad utilizzare le proprie auto per scopi aziendali.
- Le continue alchimie adottate dalla Banca (assegnazione a filiali di colleghi facenti parte del Polo) per non riconoscere un "misero" rimborso chilometrico.

Pur nella consapevolezza del particolare momento di grave crisi del Paese e del sistema finanziario, che chiama tutti alla responsabilità, assistiamo purtroppo ad un attacco da parte dell'azienda alle tutele ed alle garanzie di chi sta più in basso e che regge le sorti della BANCA.

NON E' PIU' ACCETTABILE !

Con lo sciopero di tutti i lavoratori, le cui date saranno fissate e comunicate nei prossimi giorni, oltre che con le altre iniziative di mobilitazione previste, vogliamo ribadire la nostra forte contrarietà ad una politica di gestione aziendale e delle risorse, che continuamente contribuisce ad impoverire il patrimonio professionale ed umano di questa azienda, creando un clima assolutamente negativo con un peggioramento delle condizioni di vita e di lavoro.

BASTA CON LE AUTOPROCLAMAZIONI ED ILLUSORIE AUTOCELEBRAZIONI !

Solo una concreta ed evidente volontà da parte Aziendale, ad affrontare e risolvere - DEFINITIVAMENTE - le problematiche emerse e denunciate, potrà farci ricredere su quanto affermato !!

I LAVORATORI SONO STANCHI DI QUESTA MANCANZA DI ATTENZIONE E DI RISPETTO ALLE ISTANZE ED ALLE RICHIESTE AVANZATE !!!

ESITO FINALE DELLE ASSEMBLEE:

- APPLICAZIONE ALLA LETTERA DELLA NORMATIVA;
- ASTENSIONE DAL LAVORO STRAORDINARIO;
- MOBILITAZIONE DEL PERSONALE CONCRETIZZABILE IN

2 GIORNATE DI SCIOPERO

Cordiali saluti.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UIL.CA