

# RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI FABI – FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UIL CA

*IntesaBci*  
*Segreterie di Coordinamento*

## ***PRESENTATA AD INTESABCI LA PIATTAFORMA PER IL PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO ED IL COMPLETAMENTO DELL'ACCORDO DI FUSIONE DEL 13 APRILE 2001***

E' stata ultimata la consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori con un coinvolgimento abbastanza capillare, avendo interessato, oltre al Centro di Governo, tutte le principali Filiali di tutte le Regioni italiane in cui è presente IntesaBci .

L'esito di tale consultazione ha registrato il parere favorevole - a larghissima maggioranza - alle proposte illustrate nell'ipotesi di piattaforma.

Numerosi e stimolanti sono stati gli interventi, che hanno sottolineato innanzi tutto l'inderogabile necessità di **regole certe, esigibili ed uniformi per tutto il personale di IntesaBci** in materia di inquadramenti, premio aziendale, *part time*, salute e sicurezza, politiche sociali, con particolare riferimento alla materia dei permessi - retribuiti e non - allo scopo di porre fine all'incontenibile discrezionalità aziendale.

E', altresì, emersa una particolare sensibilità ed una forte aspettativa per il riconoscimento delle esperienze maturate, nelle banche di provenienza, o in corso di maturazione in percorsi professionali di analogo contenuto rispetto al modello organizzativo attualmente previsto. Assumono, pertanto, particolare rilievo le norme di raccordo contenute nella stessa piattaforma, nonché i momenti di verifica sui processi organizzativi e sulle figure professionali che interessano l'Esterio-Merci, la Tesoreria Enti, la Banca telefonica, il Tenutario dei valori/collettore, ecc.

I suggerimenti pervenutici (ricordiamo, **a titolo esemplificativo**, quelli sugli Assistenti corporate delle Divisioni Corporate e Banca d'Affari, gli Ispettori della Direzione Auditing del Centro di Governo) saranno rappresentanti all'Azienda, che ci dovrà, fra l'altro, dettagliatamente informare sulla classificazione delle Filiali, sull'esito dell'indagine relativa al *roll-out* del modello organizzativo di filiale (portafoliazione della clientela), sui profili professionali mancanti ed il completamento di quelli in essere con le autonomie legali e creditizie ed i livelli di responsabilità.

Nella lettera di accompagnamento della piattaforma ad IntesaBci - **consegnata in data odierna** - , le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno anche ribadito che il capitolo "Relazioni Sindacali" **costituisce parte inscindibile ed integrante della trattativa.**

Milano, 31 maggio 2002

*Le Segreterie di Coordinamento*  
**FABI - FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UIL CA**