

# Antonveneta

Gruppo Montepaschi



## COMUNICATO AI LAVORATORI

Abbiamo oggi incontrato la delegazione aziendale che dopo averci comunicato che a breve uscirà il nuovo organigramma ci ha relazionato sull'evoluzione degli impegni assunti durante l'incontro del 25 giugno. Questi le azioni immediate prospettate dall'Azienda a supporto delle criticità che permangono:

- **Gemellaggio:** dopo aver rassegnato un iniziale monitoraggio sull'avvio del progetto riguardante 636 filiali ci ha informato che a breve verrà emanata una comunicazione che regolerà i rapporti tra le filiali gemellate. Dopo una valutazione congiunta da parte dei due titolari l'indicazione data è "andare nelle filiali Antonveneta definire insieme congiuntamente i fabbisogni, le criticità e portare lì i profili professionali per l'affiancamento formativo";
- **Task force:** ad oggi sono presenti 236 colleghi nel Triveneto e nelle zone non gemellate; 20 per i Centri Imprese; 43 per l'help desk; 2 estero e 6 COG.
- **Nucleo supporto:** a disposizione degli H.R. ci sono ulteriori 26 risorse per affrontare situazioni di particolare criticità su tutta la rete;

**Invitiamo tutti i lavoratori, in collaborazione con le rispettive RSA, a monitorare costantemente l'applicazione pratica e l'efficacia di questi provvedimenti urgenti per consentirci, con cognizione di causa, di monitorare l'Azienda ed avere un quadro preciso della situazione al 18 di luglio quando si valuterà congiuntamente l'opportunità della permanenza in tutta o in parte della task force.**

Per quanto riguarda le azioni più strutturate queste le proposte:

- **Avvio procedura art. 14 CCNL sulla ristrutturazione delle Direzioni** al fine di ottimizzare l'impatto della migrazione informatica con presumibile rilascio di circa 130/140 risorse che verranno riconvertire per potenziare la rete in linea con il precedente accordo del 27 maggio. A tali risorse sarà garantito un percorso formativo di 2 settimane in aula ed 1 di stage. Farà parte di questa procedura per recuperare efficienza anche la ristrutturazione del servizio estero attualmente in fase di definizione.
- **Avvio procedura art. 15 per il distacco al Consorzio del personale attualmente impegnato presso ICT e le lavorazioni di back office.** Tale processo non comporta nessuna mobilità territoriale e professionale ma unicamente il riporto gerarchico a questa nuova entità;
- **Back office:** accelerazione del processo di accentramento delle lavorazioni a partire dalla seconda metà di agosto;
- **Riallineamento organizzativo della rete e riposizionamento dei processi:** dalla terza settimana di agosto circa 80/90 colleghi di Antonveneta, BAM e MPS verificheranno l'applicazione delle disposizioni normative e delle piattaforme informatiche con l'obiettivo di razionalizzare l'operatività quotidiana;
- **Assunzioni:** l'Azienda recependo le richieste delle OO.SS si è resa disponibile, utilizzando le flessibilità previste dal CCNL e previo accordo sindacale, a ricorrere ad assunzioni nelle zone che non potranno beneficiare della ricollocazione in rete delle risorse rivenienti dalla ristrutturazione delle Direzioni Centrali. Abbiamo convenuto un costante confronto di aggiornamento dello stato avanzamento lavori.

Per quanto riguarda gli **esodi** sono state ad oggi presentate 314 domande di cui 189 già usciti al 30 giugno; da stime aziendali il bacino residuo è di circa 850 risorse. Successivamente alla definizione dell'articolo 14 ed all'impatto degli esodi procederemo ad una verifica sugli organici al fine di sanare le scoperture ancora esistenti.

Su precisa nostra richiesta l'Azienda ci ha garantito il rispetto della fruizione delle ferie durante il periodo estivo secondo le normative contrattuali in essere.

Abbiamo anche suggerito alla controparte di diramare una comunicazione a tutto il personale che richiami al rispetto degli obblighi di legge e contrattuali in materia di: straordinari, orari di intervallo e chiusura al pubblico degli sportelli, garanzia della tutela fisica dei lavoratori.

**Perdurando tutt'ora uno stato di grande disagio, riconosciuto anche dall'Amministratore Delegato, il Sindacato in coerenza con il mandato ricevuto dai lavoratori durante le assemblee, vigilerà costantemente sul rispetto degli impegni assunti e sull'efficacia delle iniziative intraprese.**

***Le Segreterie Centrali***

Padova 9 luglio 2008