



Coordinamenti RSA - Banca Monte dei Paschi di Siena SpA

Attivazione del Fondo di sostegno del reddito

In data 18/10/07 Azienda e OO.SS hanno siglato un accordo per l'attivazione di una procedura di esodo volontario utilizzando il Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito.

La facoltà di accesso a detto Fondo - per una durata massima di 60 mesi dalla risoluzione del diritto all'erogazione delle pensioni di anzianità o di vecchiaia - è prevista per tutti i colleghi che maturino i requisiti di legge previsti per l'erogazione della pensione Ago nel periodo **1 febbraio 2008 – 1 gennaio 2013**; le domande dovranno essere presentate dagli interessati **entro il 30 novembre prossimo**.

Per l'individuazione dei potenziali aderenti all'iniziativa - considerata la discussione tuttora in corso a livello legislativo - viene presa in considerazione sia la normativa in vigore (legge Maroni) che il cosiddetto accordo Damiano, che introduce diversi requisiti di accesso alla pensione AGO.

Tutte le domande presentate saranno accolte. Si precisa comunque che nel caso di applicazione della legge Maroni, potranno cessare dal servizio il 31 dicembre p.v. un numero massimo di **100 colleghi**; nel caso di applicazione della legge Damiano, potranno cessare dal servizio il 31 dicembre p.v. un numero massimo di **130 colleghi**. Le richieste eccedenti i numeri indicati saranno attivate con decorrenza 1 maggio 2008.

L'accordo prevede inoltre la possibilità di presentare le domande anche per coloro che matureranno il medesimo requisito entro il 1 luglio 2014; in questo caso il termine per la presentazione è fissato al 31 dicembre p.v.. Anche in questo caso le domande saranno tutte accolte e le uscite avverranno secondo una specifica calendarizzazione.

Come nelle precedenti analoghe operazioni di accesso al Fondo, agli aderenti all'iniziativa saranno riconosciute particolari condizioni e agevolazioni quali la prosecuzione della polizza sanitaria e le agevolazioni creditizie previste per il personale in servizio; l'intera erogazione della prima parte del premio aziendale; il riscatto dello "zainetto"; l'attualizzazione del contributo aziendale al Fondo Complementare del 2,5%; il riconoscimento di un importo per ogni mese di permanenza nel Fondo diversificato tra le varie aree/livelli. Sono previsti altresì alcuni importanti impegni aziendali quali l'assunzione del coniuge o dell'orfano del dipendente deceduto in costanza di trattamento straordinario del Fondo; la previsione di appositi incontri Azienda-Sindacato in caso di modifiche normative in materia di previdenza obbligatoria a tutela degli interessi degli aderenti al Fondo.

Per permettere una più compiuta analisi dell'accordo, alleghiamo di seguito i due testi sottoscritti.

Siena 19 ottobre 2007

LE SEGRETERIE