



PREMIO AZIENDALE 2014 E RICONOSCIMENTO DELLE PROFESSIONALITA'

Nel corso dell'incontro svoltosi in data odierna, dopo la sospensione delle relazioni sindacali, l'azienda ha comunicato alle OO.SS. l'erogazione di un premio a meno della metà del personale.

Il premio, deciso discrezionalmente dall'azienda, è stato motivato con i positivi risultati di bilancio relativi al 2014.

Le OO.SS. hanno espresso un giudizio negativo sulle modalità e sulla totale assenza di trasparenza nei criteri di erogazione.

Le OO.SS. hanno quindi richiesto l'immediata apertura di un confronto con l'azienda su:

- Erogazione a tutto il personale del premio aziendale 2014 a fronte dei positivi risultati di bilancio come previsto dal CCNL e dalla vigente normativa di gruppo.
- Istituzione del premio di risultato 2015 e negoziazione dei criteri di erogazione.
- Immediato avvio del confronto sulle ricadute del nuovo modello di servizio, a partire dai trattamenti di indennità, dal riconoscimento dei ruoli e delle professionalità nonché dalle pressioni commerciali.

Il prossimo incontro è previsto per il 4 maggio 2015.

Milano, 21 aprile 2015

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI GRUPPO INTESA SANPAOLO
DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB – UGL - UILCA**