



**Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub Ugl Credito UILCA  
Segreterie di Coordinamento - UniCredit SpA**

## **SISTEMA INCENTIVANTE 2012**

### **Reti commerciali Family & SME e Corporate**

### **Definiti ex post i criteri di consuntivazione:**

### **proprio non ci siamo!**

**In data 20 dicembre si è tenuto un incontro nel corso del quale sono state illustrate dai Responsabili le decisioni in merito al riconoscimento del Sistema Incentivante 2012 in pagamento ad aprile 2013.**

### **Illustrazione aziendale**

In sede di illustrazione del Sistema Incentivante 2012 erano stati esplicitati i principi ispiratori di **sostenibilità**, cioè un costo compatibile con i risultati delle attività italiane del Gruppo, e di **selettività**, con l'obiettivo di premiare le migliori performance attraverso criteri più selettivi che in passato.

Conseguentemente si è deciso di:

- mantenere invariato il valore del punto per i vari ruoli professionali rispetto allo scorso anno, che costituirà il moltiplicatore del **punteggio MBO** consuntivato a fine anno come sintesi dei risultati quantitativi e qualitativi relativi a: crescita, rischi, qualità e reddito;
- introdurre un meccanismo di **graduatoria** differenziata sia per territorio di appartenenza (Direzione Network), al fine di apprezzare le diverse condizioni di mercato, sia per ruolo professionale ricoperto.

**Nel corso dell'anno non abbiamo, volutamente, comunicato il valore del punto, perché volevamo monitorare l'andamento dell'azienda e verificare la sostenibilità del pagamento.**

**In ogni caso la condizione di base è che l'utile netto, perimetro Italia, sia superiore a zero.**

**La percentuale dei Lavoratori/trici premiati/e sarà determinata in base ai risultati a fine anno dei singoli segmenti di business.**

## **Valutazione delle OO. SS.**

**Come noto, le Organizzazioni Sindacali non hanno condiviso l'impostazione del Sistema Incentivante nel suo complesso; le ultime scelte operate rafforzano il giudizio fortemente negativo.**

**Il risultato di queste scelte determinerà una drastica riduzione del numero dei destinatari rispetto allo scorso anno (figlia anche delle difficili condizioni di mercato).**

**Riteniamo che definire a consuntivo il livello dei destinatari mini i cardini sui quali dovrebbe poggiare qualsiasi sistema incentivante deterministico: l'oggettività, la trasparenza delle regole che presiedono al sistema stesso, che dovrebbero essere definite a priori.**

**Così i destinatari devono correre verso il raggiungimento dei risultati, senza sapere fino alla fine quanto è loro dovuto e nemmeno tutte le regole del gioco.**

**L'ultimo Contratto Nazionale affida alle Parti Aziendali o di Gruppo la possibilità di contrattare il “Premio Variabile di Risultato” in sostituzione del Premio Aziendale e del Sistema Incentivante, correlato ai risultati aziendali e alla situazione macroeconomica.**

**Queste Organizzazioni Sindacali si sono dichiarate disponibili a percorrere questa strada, la pre-condizione è che si adotti finalmente un sistema equo e trasparente rivolto alla generalità dei Lavoratori/trici.**

**Milano 27 dicembre 2012**

**Le Segreterie di Coordinamento UniCredit SpA  
Dircredito Fabi Fiba/Cisl Fisac/Cgil Sinfub UglCredito UILCA**