



UIL Credito Esattorie Assicurazioni
Coordinamento Territoriale UniCredit SpA
Direzione Esecutiva Sicilia

CHIUDONO LE AGENZIE. E LE PROFESSIONALITA'? **Tra il dire ed il fare di Unicredit in Sicilia ci sta di mezzo un oceano.**

Ad esempio, come può una Banca essere sempre più vicina al territorio se chiude le agenzie con la conseguenza che i clienti dovranno riferirsi a nuove locations ed a nuovi Colleghi?

Ci sembrava di aver capito che le strategie di **Unicredit** potessero determinare un'inversione di tendenza, con l'invenzione commerciale di "prodotti che guarderebbero al futuro, come tablet e cellulari di ultima generazione", e con la correlata creazione di nuovi ruoli aziendali utili ad impiegare al meglio le risorse.

Le chiusure di agenzie comunicate nei giorni scorsi, evidentemente, vanno assolutamente in un altro senso. In **Sicilia** chiuderanno a brevissimo **8 agenzie**. Ovviamente, visto il numero delle realtà coinvolte, riteniamo che le ricadute saranno pesantissime.

Tanti **Direttori di Filiale, CSC, Consulenti Personal, AFP, ASC, ACSC**, dovranno essere riallocati, troppi per un'Azienda che anche nel recente passato ha dimostrato di avere difficoltà a garantire i ruoli e talvolta anche soltanto un carico di lavoro.

Reputeremmo inaccettabile trovarci per l'ennesima volta di fronte alla lesione della dignità dei Lavoratori.

Auspichiamo, pertanto, che senza ritardi l'Azienda sia in condizione per una volta di dirci che ha programmato tutto, che era già tutto previsto, e che è in condizione di rispettare ruoli, mansioni, dignità e professionalità, senza lasciare che i **Lavoratori** restino in un limbo anche per un solo giorno, e senza fare proposte oscene di riallocazioni poco rispettose.

Qualche nota sull'**MBO** che sarà erogato nel mese di maggio.

Ancora una volta rileviamo che è stato posto in essere il gioco "dubbio" delle concatenazioni tra strutture, per cui

Una **agenzia** che ha raggiunto gli obiettivi è penalizzata se il **Distretto** di appartenenza complessivamente non li ha raggiunti;

i **Distretti** sono penalizzati se l'**Area Commerciale** non va ad obiettivi;

le **Are Commerciali** sono penalizzate dall'andamento della **Direzione Esecutiva**.

Così come non può non evidenziarsi che l'altro gioco "dubbio" della rivisitazione al rialzo degli obiettivi - in un periodo storico ed in un contesto tanto travagliato - è stato posto in essere come una ghiagliottina sui salari "variabili".

Sarà opportuno fare chiarezza, perché - ribadiamo - una **Banca** senza **promozioni**, senza sistema di **inquadramenti**, senza **percorsi professionali**, e per giunta con un **sistema incentivante "dubbio"**, rischia di non avere futuro perché la sofferenza e la demotivazione dei **Lavoratori** minacciano seriamente di allontanare dall'Azienda chi quotidianamente con senso di responsabilità si impegna per produrre risultati.

Coglieremo l'opportunità del prossimo incontro in **Direzione Esecutiva** per discutere di quanto sopra, ma i "se" ed i "ma" hanno esaurito il loro tempo, ed i **Lavoratori** hanno l'esigenza di risposte chiare ed accettabili.

10 maggio 2013

Il Coordinamento Territoriale UILCA
UniCredit SpA - Sicilia