

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 20 aprile 2015

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo

e

- le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA

premessi che:

- in coerenza con quanto previsto dal Piano d'Impresa 2014-2017, gli organi deliberanti delle società interessate hanno assunto la decisione di dare seguito alle operazioni societarie finalizzate al riordino del credito al consumo all'interno del Gruppo Intesa Sanpaolo, al fine di cogliere il potenziale di crescita aggiuntiva conseguibile attraverso sinergie con la nuova filiera della Banca dei Territori;
- nel perseguimento di tale processo sono state deliberate le seguenti operazioni:
  - scissione parziale da Intesa Sanpaolo Personal Finance S.p.A. (ISPF) a Intesa Sanpaolo (ISP) del ramo di azienda organizzato per l'attività di credito al consumo rivolto alla "clientela captive" nonché per la detenzione e gestione dei crediti in sofferenza;
  - conferimento da parte di ISP a Intesa Sanpaolo Group Services (ISGS) di un ramo d'azienda rinveniente dall'operazione di cui sopra e costituito dall'aggregato organizzato delle attività, delle passività e dei rapporti pertinenti alla prestazione di servizi di supporto.

La Società Scissa (ISPF) sarà ridenominata Accedo e curerà le attività relative al coordinamento della Rete agenziale e della clientela "extra captive";

- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 6 marzo 2015 - che qui si da per integralmente trascritta - ha pertanto provveduto, anche per conto delle Società interessate, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;
- su richiesta delle OO.SS. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati il cui rapporto di lavoro dalla data di efficacia giuridica della predetta operazione sarà trasferito a ISP (e quindi a ISGS per la parte che sarà ad essa conferita);

Milano

FIBA  
SINFUB  
Manna

DIRCREDITO

FISAC CALL

ISPF

UGL CREDITO

UILCA

UNITA' SINDACALE

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. A far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, prevista per il 1° giugno 2015, - ai sensi dell'art. 2112 c.c. - il rapporto di lavoro del Personale appartenente al ramo d'azienda scisso in ISP e a quello immediatamente dopo conferito a ISGS, proseguono senza soluzione di continuità, con applicazione delle norme e dei trattamenti tempo per tempo vigenti presso le stesse.

In particolare:

- a) in materia di previdenza complementare:
  - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato dalle operazioni sopra descritte mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
  - per il Personale già iscritto a forme di previdenza a prestazione definita il periodo di servizio prestato presso ISP/ISGS ai sensi delle vigenti disposizioni statutarie - sarà considerato utile ai fini dell'anzianità di iscrizione al Fondo per il conseguimento del diritto a pensione e della relativa misura;
  - la continuità di iscrizione e di maturazione della prestazione riconosciuta al Personale trasferito è pertanto garantita, anche al fine di assicurare la piena attuazione delle previsioni degli accordi 29 luglio 2011, o 2 luglio 2013, o 28 febbraio 2014, o 27 marzo 2014, ovvero ancora 14 luglio 2014;
- b) in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative dell'accordo 2 ottobre 2010 e successive modifiche e integrazioni;
- c) le società riceventi continueranno ad applicare al Personale conferito le condizioni agevolate attualmente vigenti presso ISPF, comuni a tutti il Gruppo;
- d) per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 100, VI comma, del CCNL 19 gennaio 2012 relative al Personale interessato, le Società riceventi subentrano in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso ISPF fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione (e presso ISP, senza soluzione di continuità, per le risorse di ISPF trasferite alla Capogruppo e quindi conferite in pari data a ISGS);

*[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including labels like FIBI, UICCA, and various names]*

- e) il Personale conferito con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà il contratto part time già in essere alla data del conferimento, alle stesse condizioni pattuite;
  - f) nei confronti del Personale conferito sono fatte salve le peculiarità della contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito del percorso di armonizzazione;
  - g) per agevolare la progressiva ricollocazione presso ISP od altra società del Gruppo delle risorse interessate dall'operazione, potranno essere previsti interventi formativi di riconversione/riqualificazione e le Parti si danno fin d'ora atto che tali interventi sono strettamente funzionali al raggiungimento degli specifici obiettivi di cui all'art. 5 lett. a), punto 1) del D.M. 83486/2014 e si avvarranno, anche in concorso tra loro, dei contributi ivi previsti e dei fondi nazionali e comunitari.
3. La ricollocazione del Personale in ISP od altra Società del Gruppo sarà oggetto di specifica illustrazione alle OO.SS. firmatarie del presente accordo entro la fine dell'anno in corso.

\*\*\* \*\*

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti il conferimento a ISP e ISGS dei rami d'azienda relativi come sopra descritti.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA