

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 20 aprile 2015

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo
- e
- le OO.SS. DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA

premessi che:

- in coerenza con quanto previsto dal Piano d'Impresa 2014-2017 in particolare nell'ambito del progetto "Capital Light Bank", gli organi deliberanti delle Società interessate hanno assunto la decisione di dare seguito alle operazioni societarie finalizzate a trasferire crediti, asset e passività riconducibili al portafoglio di sofferenze del medio-lungo termine nonché crediti, asset, passività e risorse riconducibili al portafoglio di sofferenze leasing;
- nel perseguimento di tale processo sono state deliberate le seguenti operazioni:
 - conferimento a Intesa Sanpaolo (ISP) del ramo di azienda organizzato per la detenzione e gestione dei crediti in sofferenza di Mediocredito Italiano (MCI) derivanti da operazioni di finanziamento a medio-lungo termine, in essere alla data del 30 giugno 2014. La gestione dei crediti in sofferenza dal 1° luglio 2014 continuerà ad essere curata in service da Intesa Sanpaolo Group Services S.c.p.A. (ISGS). Tali operazioni non prevedono il trasferimento di risorse;
 - conferimento a Intesa Sanpaolo Provis S.r.l. (Provis), Società appartenente al Gruppo Bancario, del ramo di azienda organizzato per la detenzione e gestione dei crediti in sofferenza, non cartolarizzati neppure parzialmente, derivanti da operazioni di leasing finanziario di MCI e da operazioni di finanziamento stipulate ovvero riconducibili alla Società Centro Leasing S.p.A. in essere alla data del 30 giugno 2014. La gestione di tale attività è attualmente a cura delle strutture di MCI e sarà oggetto del conferimento congiuntamente a circa n. 63 risorse. La gestione dei crediti in sofferenza dal 1° luglio 2014 sarà affidata in service a Provis;
- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 6 marzo 2015 - che qui si da per integralmente trascritta - ha pertanto provveduto, anche per conto delle Società interessate, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;

Intesa

UILCA
FABI
FIBA
FALCRI
SILCEA

FIBA CISL

FISAC CGIL

FABI

UGL CREDITO

DIRCREDITO

FABI

SINFUB
Moussa
UNISIN
Crispin

SINFUB
Moussa
UNISIN
Crispin

- su richiesta delle OO.SS. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati il cui rapporto di lavoro dalla data di efficacia giuridica della predetta operazione sarà trasferito a Provis;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'operazione - prevista entro il corrente anno - ai sensi dell'art. 2112 c.c. il rapporto di lavoro del Personale appartenente al ramo d'azienda trasferito prosegue senza soluzione di continuità in Provis, con applicazione delle norme e dei trattamenti riconosciuti e vigenti presso Mediocredito Italiano e da tale data presso Provis, in coerenza con quanto tempo per tempo applicato presso il Gruppo. Per il personale ceduto, per effetto del trasferimento di azienda di cui al presente accordo, non si determinano mutamenti dell'attuale piazza lavorativa;
 - a) in materia di previdenza complementare:
 - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
 - per il Personale già iscritto a forme di previdenza a prestazione definita il periodo di servizio prestato presso Provis - ai sensi delle vigenti disposizioni statutarie - sarà considerato utile ai fini dell'anzianità di iscrizione al Fondo per il conseguimento del diritto a pensione e della relativa misura;
 - la continuità di iscrizione e di maturazione della prestazione riconosciuta al Personale trasferito è pertanto garantita, anche al fine di assicurare la piena attuazione delle previsioni degli accordi 29 luglio 2011, o 2 luglio 2013, o 28 febbraio 2014, o 27 marzo 2014, ovvero ancora 14 luglio 2014;
 - b) in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative dell'accordo 2 ottobre 2010 e successive modifiche e integrazioni;
 - c) Provis continuerà ad applicare al Personale conferito le condizioni agevolate comuni a tutto il Gruppo;
 - d) per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi ex articolo 100, VI comma, del CCNL 19 gennaio 2012 relative al Personale interessato, Provis subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso Mediocredito Italiano fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;

Alvaran

*VILLA
Stella
Bianchi
Bianchi
di*

ACCORDATO
FIBA CISL
FISCAL EGIL
ABB
OGU Keller
SYNEB
Manna
Estelun

- e) il Personale conferito con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di Provis il contratto part time già in essere alla data del conferimento alle stesse condizioni pattuite;
- f) nei confronti del Personale conferito sono fatte salve le peculiarità della contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito del percorso di armonizzazione.

*** **

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti il conferimento a Provis del ramo d'azienda relativo come sopra descritto.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.g. di Capogruppo)

DIRCREDITO-FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA