



INCONTRO CON LA DIREZIONE DI AREA

In data odierna, ed in prosecuzione dell'incontro del 25 Ottobre u.s., abbiamo incontrato la Direzione dell'Area Territoriale, nelle persone del Direttore Operativo dir. Ferruzzi e del Responsabile dell'Area Risorse Umane, dir. Giorgio.

DICHIARIAMO SUBITO LA NOSTRA INSODDISFAZIONE PER L'ESITO DELL'INCONTRO, POICHE' – A FRONTE DELLE NOSTRE RICHIESTE DI CHIARIMENTI SUL FUTURO DI ALCUNE STRUTTURE E SULLA SOLUZIONE DI ANNOSI PROBLEMI – ABBIAMO RISCONTRATO SOLTANTO UNA SERIE DI DISCUTIBILI TENTATIVI DI SOTTRARSI AL CONFRONTO SCARICANDO PUNTUALMENTE AD ALTRI COLPE, RESPONSABILITA' O CARENZE DI INFORMAZIONE, **DIMENTICANDO CHE LA BANCA E' UNA SOLA, INDIPENDENTEMENTE DA CHI LA RAPPRESENTA.**

FILIALE DI LECCE 9700: Solo oggi, e dopo che se ne vociferava da alcuni mesi, il dir. Ferruzzi ha ammesso che il contratto di locazione dei locali – scaduto nel 2006 – è stato disdettato per tempo dalla proprietà e ad oggi sono ancora in piedi tentativi dell'Azienda per un eventuale rinnovo. Abbiamo ovviamente manifestato il nostro sconcerto per come la Banca non si sia prontamente e preventivamente attivata per evitare la chiusura della FILIALE MADRE DEL MONTE IN QUESTA CITTA', peraltro..... DA SFRATTATI.

Nel mentre avevamo a suo tempo accolto con comprensibile soddisfazione la decisione aziendale inerente le aperture dei nuovi sportelli che avrebbero garantito più facilmente la riqualificazione dei colleghi della ex Capogruppo, ci chiediamo come siano compatibili – E LOGICHE – le due diverse situazioni.

RITENIAMO, INFINE, OFFENSIVO DELL' INTELLIGENZA NOSTRA E DI TUTTI I COLLEGHI CHE RAPPRESENTIAMO SENTIRCI DIRE DAL DIRETTORE OPERATIVO CHE SOLO NEI GIORNI SCORSI HA APPRESO LA NOTIZIA, COME SE VIVESSE AVULSO DALLA REALTA' O NON AVESSE CONTATTI E/O INFORMAZIONI DALLA D.G.

GALLIPOLI: Il più volte manifestato – e mai decollato - progetto di ampliamento della Filiale è stato rinviato "sine die", nel mentre le oggettive esigenze operative della Filiale hanno indotto la Banca ad inviare una risorsa in appoggio, costretta ad occupare un locale non idoneo, in sfregio alle direttive imposte dalla ASL e dalle norme sulla sicurezza sul lavoro: tale comportamento sarà oggetto di apposita denuncia agli Organi preposti.

Anche l'impegno e l'abnegazione dei colleghi (con il ricorso costante al lavoro straordinario) ha ormai superato ogni limite, per cui attiveremo tutte le iniziative volte alla tutela dei colleghi stessi ed al rispetto degli orari di lavoro ordinario contrattualmente previsto.

CHIEDIAMO INTANTO ALL'AZIENDA DI CONGELARE I BUDGET DELLA FILIALE, SI' DA CONSENTIRE AI COLLEGHI DI DEDICARSI ESCLUSIVAMENTE ALLA GESTIONE DELL'ORDINARIA AMMINISTRAZIONE ED ALLO SMALTIMENTO DEL LAVORO ARRETRATO NEL LORO INTERESSE, **VISTA LA SCARSA ATTENZIONE DIMOSTRATA DALLA BANCA ALLA SUA STESSA IMMAGINE.**

PORTO CESAREO : Il Direttore Operativo ha negato la validità del precedente impegno, assunto a suo tempo dall'Azienda (seppur rappresentata da altri Dirigenti), ad integrare definitivamente l'Organico della Filiale a 6 Risorse, così come è l'attuale stato di fatto, seppur in virtù del costante supporto del Nucleo, negando anche l'impegno preso dall'attuale DTR di Lecce ed asserendo che tale decisione è consequenziale ai volumi espressi dalla Filiale che ad oggi assorbirebbero 4, 37 unità.

NESSUN COMMENTO MERITANO LE PAROLE DEL DIR. FERRUZZI, CHE SI PRESTANO DA SOLE AD OGNI CONSIDERAZIONE, RAPPORTATE ALL'IMPEGNO DEI COLLEGHI ED AI RISULTATI DAGLI STESSI RAGGIUNTI, IN LINEA CON GLI OBIETTIVI ASSEGNATI ED AI RISULTATI DELLA DTR.

ORGANICI: In previsione delle nuove aperture abbiamo fatto chiaramente presente che sul territorio esistono validissime professionalità sufficienti a garantire la copertura di tutti i ruoli – sia di Filiale che di DTR - , per cui riterremo demotivante, dequalificante e provocatorio per i colleghi locali l'inserimento di figure esterne, soprattutto alla luce delle continue ed aleggianti minacce di esuberi di personale, del sottoutilizzo di diversi colleghi e del ricorso a professionalità della nostra DTR per ricoprire ruoli vacanti lontano dal territorio di residenza.

CONDIZIONI IGENICO AMBIENTALI: Abbiamo ulteriormente evidenziato lo stato di profonda sporcizia in cui versano le nostre strutture, respingendo il “basso tentativo” di scaricare sugli addetti delle Imprese stesse le inefficienze riscontrate. Tale vergognosa situazione – in quanto largamente diffusa - è viceversa da addebitarsi esclusivamente all'Azienda, che, per poter ulteriormente contenere i costi, ha modificato il Capitolato di Appalto, riducendo le spese per le pulizie A MENO DELL'ESSENZIALE.

SIAMO UNA BANCA DI PERSONE,.....MA POSSIAMO VIVERE NELLA SPORCIZIA?

SICUREZZA:L'Azienda ci ha “concesso” la permanenza della guardia giurata presso la Filiale di Monteroni (oggetto di due rapine negli ultime mesi, di cui l'ultima pochi giorni or sono) sino a quando non verrà installato il rilevatore biometrico. Successivamente, e sino al ripristino dei sistemi di allarme volumetrico e perimetrale, verrà garantita l'ispezione dei locali – da parte della vigilanza armata – in concomitanza con gli orari di ingresso dei colleghi. A conclusione di questo iter l'Azienda vorrebbe provvedere ad eliminare qualsiasi forma di “SPRECO”, all'insegna del “RISPARMIO A TUTTI I COSTI”

SIAMO UNA BANCA DI PERSONE,.....MA POSSIAMOVIVERE???

Ribadiamo, in conclusione, la nostra completa insoddisfazione per le “NON” risposte dei Responsabili e per il totale disinteresse dimostrato nei confronti delle problematiche evidenziate, che creano uno stato di disagio, di incertezza e di insicurezza in tutti i lavoratori di questo territorio. Ci aspettiamo una decisa e tangibile inversione di tendenza da parte dei Responsabili dell'Area nell'interesse dei lavoratori e della Banca stessa, che – non verificandosi – ci porterà sicuramente ad un periodo di accesa conflittualità.

Lecce, 7 Novembre 2007

LE R.S.A. DELLA PROVINCIA DI LECCE